




Cursos Setoriais para Gestores Públicos Municipais



Regime Previdenciário


Regime Próprio

Expositor: Emílio Capelo Júnior
03/junho/2009



PROBUS - Consultoria Atuarial

- **Fundação: Agosto/1990**
Área de Atuação: Consultoria Atuarial, Contábil, Administrativa/Financeira e em Análises de Sistemas, para Governos e para empresas com atuação nos ramos de Saúde, Previdência e Seguros.
- **Equipe Técnica:**
 - Emílio Recamonde Capelo - Doutor em Finanças/Atuária;
 - Emílio Capelo Júnior - Analista de Sistema, Pós-Grad. em Informática, Pós-Grad. em Finanças, Mestre em Administração e em Pesquisa Operacional;
 - Christian Aggensteiner - Atuário, Bacharel em Direito, Pós-Grad. em Dir. Tributário;
 - Dimitri Spinelli - Atuário, Técnico em Processamento de Dados;
 - Wandermon Corrêa - Atuário;
 - Emílva Queiroz - Atuária, Pós-Grad. em Finanças;
 - Thiago Barbosa - Auxiliar Técnico, Atuário;
 - Mayra Lucena - Auxiliar Técnico, Estudante de Atuária.



PROBUS - Consultoria Atuarial

- **Principais Trabalhos Desenvolvidos:**
 - ↳ **Área de Previdência:**
 - Ministério da Prev. e Assistência Social - MPAS (2000 e 2001)
 - Ministério da Defesa (2000)
 - PARSEP - Estados do Maranhão, Piauí e Paraíba (2001 a 2004)
 - Governo do Estado de São Paulo
 - CAPEF - Caixa de Previd. dos Funcs. do Banco do Nordeste do Brasil
 - CAGEPREV - Fundação CAGECE de Previdência Complementar
 - ↳ **Área de Saúde:**
 - CAMED – Caixa de Assist. dos Funcs. do Banco do Nordeste do Brasil
 - CAFAZ – Caixa de Assist. dos Servids. Fazendários do Estado do Ceará
 - UNIMED – Cooperativa Médica

■ Principais Trabalhos Desenvolvidos: (cont.)**↳ Para os Regimes Próprios:**

- Governo do Estado do Ceará
- Governo do Estado do Maranhão
- Governo do Estado da Paraíba
- Governo do Estado do Piauí
- Assembléia Legislativa do Estado do Ceará
- Instituto de Previdência do Município de Fortaleza - IPM - CE
- Instituto de Prev. do Município de Maranguape - IPMM - CE
- Prefeitura Municipal de Maracanaú - CE
- Prefeitura Municipal de Itapiúna - CE
- Prefeitura Municipal de Guaiúba - CE
- Inst. de Prev. dos Serv. Púb. do Município de Pacoti - CE
- Instituto de Previdência do Município de Pacatuba - IPMP - CE

■ Principais Trabalhos Desenvolvidos: (cont.)**↳ Para os Regimes Próprios:**

- Inst. de Prev. dos Serv. Púb. do Município de Ocara - IPMO - CE
- Prefeitura Municipal de Fortim - CE
- Prefeitura Municipal de Choró - CE
- Instituto de Previdência do Município de Quixadá - IPMQ - CE
- Prefeitura Municipal de Coreau - CE
- Instituto de Prev. do Município de Boa Viagem - IPMBV - CE
- Prefeitura Municipal de Itarema - CE
- Instituto de Previdência do Município de Canindé - IPMC - CE
- Prefeitura Municipal de Redenção - CE
- Instituto de Prev. dos Serv. do Município de Caucaia - CE
- Prefeitura Municipal de Palhano - CE
- Prefeitura Municipal de São Gonçalo do Amarante - CE

↳ Emílio Capelo Júnior

01. Consultor com atuação nas áreas atuarial e financeira, nos segmentos de Previdência Pública, Previdência Privada e Saúde, pela Probus Consultoria Atuarial, onde exerce o cargo de Diretor Operacional
02. Mestre em Administração, pela UECE
03. Mestre em Logística e Pesquisa Operacional, pela UFC
04. Pós-graduado em Finanças Públicas, pela UNIFOR
05. Pós-graduado em Orçamento Público, pela UFC
06. Pós-graduado em Administração Financeira, pela UECE
07. Pós-graduado em Análise de Sistemas, pela UNIFOR
08. Graduado em Computação pela Mackenzie, em São Paulo
09. Professor da Faculdade 7 de Setembro
10. Professor de diversos cursos de pós-graduação
11. Publicou mais de 30 artigos científicos
12. Ex-consultor da ONU - Organização das Nações Unidas
13. Ex-professor da UFC
14. Ex-professor da UECE
15. Ex-professor da Fundação Escola Nacional de Seguros
16. Ex-membro do Conselho de Ensino Pesquisa Extensão da UECE

PROBUS

Agenda

- ↳ **Alguns Conceitos Básicos**
 - Os Fundamentos da Seguridade Social
 - Estrutura Gráfica de um Plano de Previdência
 - O Financiamento da Inatividade
 - Regime de Repartição Simples X Regime Capitalizado
 - Como funciona o INSS
- ↳ **RPPS**
 - RPPS X RGPS
 - Aspectos Legais
 - CRP
- ↳ **Avaliação Atuarial**
 - Conceitos
 - Equilíbrio Financeiro e Atuarial
 - Possíveis Causas do Déficit Atuarial
 - Soluções/Equacionamento do Déficit Atuarial
- ↳ **Dados do Setor**

PROBUS

Agenda

- ↳ **Alguns Conceitos Básicos**
 - Os Fundamentos da Seguridade Social
 - Estrutura Gráfica de um Plano de Previdência
 - O Financiamento da Inatividade
 - Regime de Repartição Simples X Regime Capitalizado
 - Como funciona o INSS
- ↳ **RPPS**
 - RPPS X RGPS
 - Aspectos Legais
 - CRP
- ↳ **Avaliação Atuarial**
 - Conceitos
 - Equilíbrio Financeiro e Atuarial
 - Possíveis Causas do Déficit Atuarial
 - Soluções/Equacionamento do Déficit Atuarial
- ↳ **Dados do Setor**

PROBUS

Os Fundamentos da Seguridade Social

- ↳ Alguns Conceitos Básicos
- ↳ Os Fundamentos da Seguridade Social
- ↳ Estrutura Gráfica de um Plano de Previdência
- ↳ O Financiamento da Inatividade
- ↳ Regime de Repartição Simples X Regime Capitalizado
- ↳ Como funciona o INSS

- Seguridade Social é um conjunto integrado de ações de iniciativa dos Poderes Públicos e da sociedade, destinado a assegurar os direitos relativos à saúde, à previdência e à assistência social (C.F. Art. 194).
- Um sistema é uma combinação de partes, coordenadas entre si, de maneira que concorram para determinado fim. Em um sistema previdenciário, a sociedade adota medidas e ações para garantir a cada indivíduo e seus dependentes a reposição de parte da renda perdida devido à diminuição da capacidade de prover o sustento causada por velhice, doença, invalidez, morte, acidente de trabalho ou desemprego.

PROBUS

Os Fundamentos da Seguridade Social (cont.)

- Alguns Conceitos Básicos
- Os Fundamentos da Seguridade Social
- Estrutura Gráfica de um Plano de Previdência
- O Financiamento da Inatividade
- Regime de Repartição Simples X Regime Capitalizado
- Como funciona o INSS

▪ A Previdência Social é um sistema previdenciário constituído com o fim de prover os meios indispensáveis à sobrevivência:

- 1) do segurado, em situações de doença, invalidez, idade avançada e tempo de contribuição;
- 2) dos dependentes do segurado, por motivo de sua reclusão ou morte.

Regime Geral de Previdência Social do INSS

➔

Para trabalhadores da iniciativa privada, em geral

Regime Próprio de Previdência Social - RPPS

➔

Para servidores públicos de cargo efetivo

PROBUS

Estrutura Gráfica de um Plano de Previdência

- Alguns Conceitos Básicos
- Os Fundamentos da Seguridade Social
- Estrutura Gráfica de um Plano de Previdência
- O Financiamento da Inatividade
- Regime de Repartição Simples X Regime Capitalizado
- Como funciona o INSS

O diagrama ilustra o ciclo de vida de um participante laborativo em um plano de previdência. Ele começa como um **Participante Laborativo** que realiza **Contribuições sobre Salários**. Há duas rotas principais para a aposentadoria:

- Aposentado Programado:** Resulta de uma **Morte do Apos. Programado** ou de uma **Entrada em Invalidez** durante a fase laborativa.
- Aposentado Inválido:** Resulta de uma **Morte do Laborativo** ou de uma **Morte do Apos. Inv.** durante a fase laborativa.

 Os benefícios associados são:

- Dep. Vit. Válido / Pensão Vitalícia:** Benefício de Aposentadoria Programada.
- Dep. Temporário / Pensão Temporária:** Benefício de Aposentadoria por Invalidez.

PROBUS

O Financiamento da Inatividade

- Alguns Conceitos Básicos
- Os Fundamentos da Seguridade Social
- Estrutura Gráfica de um Plano de Previdência
- O Financiamento da Inatividade
- Regime de Repartição Simples X Regime Capitalizado
- Como funciona o INSS

SISTEMAS	COMENTÁRIOS
1 - ECONOMIA FAMILIAR	• Solidariedade no seio da família
2 - ORÇAMENTÁRIO	• Solidariedade entre empregador e empregado
3 - REPARTIÇÃO SIMPLES	• Solidariedade entre gerações de empregados
4 - CAPITALIZAÇÃO INDIVIDUAL	• Acumulação isolada; ausência de solidariedade
5 - CAPITALIZAÇÃO COLETIVA	• Solidariedade no âmbito de um grupo de empregados

PROBUS

Regime de Repartição Simples X Capitalizado

Alguns Conceitos Básicos

- Os Fundamentos da Seguridade Social
- Estrutura Gráfica de um Plano de Previdência
- O Financiamento da Inatividade
- Regime de Repartição Simples X Regime Capitalizado
- Como funciona o INSS

Regime de Repartição Simples

Regime Capitalizado

PROBUS

Como funciona o INSS

Alguns Conceitos Básicos

- Os Fundamentos da Seguridade Social
- Estrutura Gráfica de um Plano de Previdência
- O Financiamento da Inatividade
- Regime de Repartição Simples X Regime Capitalizado
- Como funciona o INSS

- Há, no INSS, uma repartição de recursos, ou um “pacto entre gerações”;
- Os que estão atualmente trabalhando pagam os benefícios dos que estão atualmente aposentados ou em gozo de pensão.

PROBUS

Agenda

- Alguns Conceitos Básicos
 - Os Fundamentos da Seguridade Social
 - Estrutura Gráfica de um Plano de Previdência
 - O Financiamento da Inatividade
 - Regime de Repartição Simples X Regime Capitalizado
 - Como funciona o INSS
- RPPS
 - RPPS X RGPS
 - Aspectos Legais
 - CRP
- Avaliação Atuarial
 - Conceitos
 - Equilíbrio Financeiro e Atuarial
 - Possíveis Causas do Déficit Atuarial
 - Soluções/Equacionamento do Déficit Atuarial
- Dados do Setor

PROBUS

Principais Responsabilidades de um RPPS

- RPPS
- Principais Responsabilidades de um RPPS
- RPPS X RGPS
- Aspectos Legais
- CRP

- Gerenciar o recolhimento das contribuições;
- Administrar os recursos do Instituto Estadual;
- Controlar e atualizar o cadastro de segurados;
- Conceder benefícios;
- Realizar perícia médica;
- Realizar eleições para o Conselho;
- Pagar benefícios; e
- Avaliar permanentemente o equilíbrio financeiro e atuarial.

PROBUS

RPPS X RGPS

- RPPS
- Principais Responsabilidades de um RPPS
- RPPS X RGPS
- Aspectos Legais
- CRP

Principais Vantagens e Desvantagens dos 2 regimes:

	RPPS	RGPS
Vantagens	Gerência sobre os próprios recursos; Possibilidade de os seniores receberem benefícios acima do teto do RGPS	Menor burocracia a ser cumprida pelo ente público; Responsabilidade limitada ao recolhimento das contribuições ao RGPS
Desvantagens	Maior burocracia a ser cumprida pelo ente público; Maior responsabilidade do ente público com os benefícios previdenciários	Ingerência sobre os recursos aportados; Benefícios limitados a um teto


PROBUS

Aspectos Legais

- RPPS
- Principais Responsabilidades de um RPPS
- RPPS X RGPS
- Aspectos Legais
- CRP

Principais normas aplicáveis:

- Emenda Constitucional n.º 20 de 1998:** Assegurou a todos os titulares de cargos efetivos da União, Estados, Municípios e DF regime de previdência diferenciado;
- Lei n.º 9.717 de 1998:** Estabeleceu as regras gerais dos Regimes Próprios (RPPS) da União, dos Estados, dos Municípios e do DF, bem como sanções para os casos de descumprimento;
- Lei Complementar n.º 101 de 2000:** Conhecida como Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF), estabeleceu as normas de finanças públicas na gestão fiscal para União, Estados, Municípios e DF: Metas de resultados entre receitas e despesas;

 **Aspectos Legais (cont.)**

RPPS


Principais Responsabilidades de um RPPS

RPPS X RGPS

Aspectos Legais

CRP

- **Decreto n.º 3.788 de 2001:** Instituiu o Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), que tem como objetivo atestar o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei 9.717/98;
- **Emenda Constitucional n.º 41 de 2003:** Instituiu o caráter solidário dos RPPS, estabelecendo a participação de todos os agentes envolvidos – ente público, servidores ativos, aposentados e pensionistas – para custear o sistema;
- **Lei n.º 10.887 de 2004:** Disciplina a EC 41/2003, fixando regras para o cálculo das aposentadorias dos servidores públicos;

 **Aspectos Legais (cont.)**

RPPS


Principais Responsabilidades de um RPPS

RPPS X RGPS

Aspectos Legais

CRP

- **Emenda Constitucional n.º 47 de 2005:** Entre outros benefícios, criou nova regra de transição para a concessão de aposentadoria ao servidor;
- **Resolução CMN n.º 3.506 de 2007:** Fixa critérios para aplicações de recursos dos RPPS;
- **Portaria MPS n.º 204 de 2008:** Dispõe sobre a emissão do CRP;
- **Portaria MPS n.º 402 de 2008:** Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos RPPS;
- **Portaria MPS n.º 403 de 2008:** Dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos RPPS, define parâmetros para a segregação da massa.

 **Certificado de Regularidade Previdenciária**

RPPS

Principais Responsabilidades de um RPPS

RPPS X RGPS

Aspectos Legais

CRP

- **Principais obrigações para a emissão do CRP:**
 - Observância do caráter contributivo do RPPS;
 - Observância do Equilíbrio Financeiro e Atuarial;
 - Cobertura exclusiva a servidores públicos titulares de cargo efetivo e seus respectivos dependentes;
 - Utilização de recursos previdenciários apenas para o pagamento de benefícios e para a taxa de administração do RPPS;
 - Manutenção de contas bancárias destinadas aos recursos financeiros do RPPS distintas das contas do tesouro do ente federativo;
 - Elaboração de escrituração contábil de acordo com Plano de Contas definido por norma específica do MPS;

PROBUS
 INSTITUTO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Certificado de Regularidade Previdenciária
 (cont.)

RPPS

Principais Responsabilidades de um RPPS

RPPS X RGPS

Aspectos Legais

CRP

Principais obrigações para a emissão do CRP:

- Observância dos seguintes limites de contribuição previdenciária ao RPPS:
 - a) contribuição dos servidores ativos, inativos e dos pensionistas em alíquota não inferior à prevista para os servidores titulares de cargos efetivos da União;
 - b) contribuição sobre os proventos dos inativos e sobre as pensões, incidente sobre a parcela que ultrapassar o limite máximo estabelecido para os benefícios do RGPS, ou que ultrapassar o dobro desse limite, quando o beneficiário for portador de doença incapacitante, nas mesmas alíquotas aplicadas às remunerações dos servidores ativos do respectivo ente federativo; e
 - c) contribuição do ente não inferior ao valor da contribuição do servidor ativo nem superior ao dobro desta, além da cobertura de eventuais insuficiências financeiras do respectivo RPPS decorrentes do pagamento de benefícios previdenciários.

PROBUS
 INSTITUTO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Certificado de Regularidade Previdenciária
 (cont.)

RPPS

Principais Responsabilidades de um RPPS

RPPS X RGPS

Aspectos Legais

CRP

Principais obrigações para a emissão do CRP:

- Aplicação dos recursos do RPPS no mercado financeiro e de capitais de acordo com as normas do CMN;
- Encaminhamento à SPS, dos seguintes documentos:
 - a) Legislação completa do RPPS;
 - b) Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial – DRAA;
 - c) Demonstrativo Previdenciário;
 - d) Demonstrativo de Investimentos e Disponibilidades Financeiras;
 - e) Comprovante do Repasse e Recolhimento ao RPPS dos valores decorrentes das contribuições, aportes de recursos e débitos de parcelamento;
 - f) Demonstrativos Contábeis; e
 - g) Demonstrativo de Política de Investimentos.

PROBUS
 INSTITUTO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Certificado de Regularidade Previdenciária
 (cont.)

RPPS

Principais Responsabilidades de um RPPS

RPPS X RGPS

Aspectos Legais

CRP

Sanções no caso de descumprimento:

- 1) Suspensão do recebimento de transferências voluntárias de recursos da União;
- 2) Impedimento para celebrar acordos, contratos, convênios ou ajustes;
- 3) Suspensão do recebimento de empréstimos e financiamentos de instituições federais e internacionais;
- 4) Suspensão do recebimento de valores devidos pelo Regime Geral, dentre outras penalidades.

PROBUS

Agenda

- ↳ **Alguns Conceitos Básicos**
 - Os Fundamentos da Seguridade Social
 - Estrutura Gráfica de um Plano de Previdência
 - O Financiamento da Inatividade
 - Regime de Repartição Simples X Regime Capitalizado
 - Como funciona o INSS
- ↳ **RPPS**
 - RPPS X RGPS
 - Aspectos Legais
 - CRP
- ↳ **Avaliação Atuarial**
 - Conceitos
 - Equilíbrio Financeiro e Atuarial
 - Possíveis Causas do Déficit Atuarial
 - Soluções/Equacionamento do Déficit Atuarial
- ↳ **Dados do Setor**

PROBUS

Conceitos

↳ Avaliação Atuarial

- Conceitos
- Equilíbrio Financeiro e Atuarial
- Possíveis Causas do Déficit Atuarial
- Soluções/Equacionamento do Déficit Atuarial

```

    graph TD
      BN("BASE NORMATIVA  
Rol de benefícios,  
valores e critérios  
de elegibilidades") --> CCB["CÁLCULO DO CUSTO DOS  
BENEFÍCIOS  
DO PLANO PREVIDENCIÁRIO"]
      BC("BASE CADASTRAL  
Características individuais  
dos Participantes") --> CCB
      BA("BASE ATUARIAL  
Hipóteses atuariais e  
mecanismo de projeção  
de valores futuros") --> CCB
  
```

Fonte: Adaptado de Gushiken; Ferrari e Freitas, 2002.

PROBUS

Conceitos (cont.)

↳ Avaliação Atuarial

- Conceitos
- Equilíbrio Financeiro e Atuarial
- Possíveis Causas do Déficit Atuarial
- Soluções/Equacionamento do Déficit Atuarial

- A Avaliação Atuarial está prevista em Lei e tem por finalidade analisar o equilíbrio econômico/ financeiro dos planos de custeio e de benefícios de um Regime Próprio de Previdência Social;
- Um regime de previdência está atuarialmente equilibrado quando, após a realização de uma avaliação atuarial, conclui-se que o total de seus recursos, de suas contribuições futuras e de suas reservas é suficiente para honrar todos os compromissos previdenciais do Estado para com seus servidores;

PROBUS

Conceitos (cont.)

▪ **Como se calcula a situação atuarial do RPPS?**

Soma de todos os benefícios a serem pagos pelo RPPS a todos os segurados e beneficiários, da data da avaliação até o último.

Soma de todas as contribuições a serem feitas ao RPPS pelo ente público e pelos segurados, e compensação do INSS, da data da avaliação até a última.

Patrimônio que o RPPS deveria ter na data da avaliação

Patrimônio Atual na data da avaliação

Superávit/Déficit

PROBUS

Conceitos (cont.)

▪ **Nota Técnica Atuarial:** documento exclusivo de cada RPPS que descreve de forma clara e precisa as características gerais dos planos de benefícios, a formulação para o cálculo do custeio e das reservas matemáticas previdenciárias, as suas bases técnicas e premissas a serem utilizadas nos cálculos;

▪ **Reserva Matemática:** montante calculado atuarialmente, em determinada data, que expressa, em valor presente, o total dos recursos necessários ao pagamento dos compromissos do plano de benefícios ao longo do tempo;

▪ **Plano de Benefícios:** o conjunto de benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do respectivo RPPS, segundo as regras constitucionais e legais previstas, limitados aos estabelecidos para o Regime Geral de Previdência Social;

PROBUS

Conceitos (cont.)

▪ **Plano de Custeio:** definição das fontes de recursos necessárias para o financiamento dos benefícios oferecidos pelo Plano de Benefícios e taxa de administração, representadas pelas alíquotas de contribuições previdenciárias a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos e inativos e pelos pensionistas ao respectivo RPPS e aportes necessários ao atingimento do equilíbrio financeiro e atuarial, com detalhamento do Custo Normal e Suplementar;

▪ **Custo Normal:** o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculados, conforme os regimes financeiros e método de financiamento adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios;

PROBUS

Conceitos (cont.)

% Avaliação Atuarial
 • Conceitos
 • Equilíbrio Financeiro e Atuarial
 • Possíveis Causas do Déficit Atuarial
 • Soluções/Equacionamento do Déficit Atuarial

- **Custo Suplementar:** o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinadas à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficits gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação da metodologia ou hipóteses atuariais ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários às coberturas das reservas matemáticas previdenciárias;
- **Serviço Passado:** a parcela do passivo atuarial dos servidores ativos, inativos e pensionistas, correspondente ao período anterior ao ingresso no RPPS do respectivo ente federativo;
- **Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA:** documento exclusivo de cada RPPS que registra de forma resumida as características gerais do plano e os principais resultados da avaliação atuarial;

PROBUS

Conceitos (cont.)

% Avaliação Atuarial
 • Conceitos
 • Equilíbrio Financeiro e Atuarial
 • Possíveis Causas do Déficit Atuarial
 • Soluções/Equacionamento do Déficit Atuarial

- **Parecer Atuarial:** documento que representa, de forma conclusiva, a situação financeira e atuarial do plano, certifica a adequação da base de dados e das hipóteses utilizadas na avaliação e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial;
- **Segregação da Massa:** a separação dos segurados vinculados ao RPPS em grupos distintos que integrarão o Plano Financeiro e o Plano Previdenciário.
- **Equilíbrio Financeiro:** garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício;
- **Equilíbrio Atuarial:** garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, apuradas atuarialmente, a longo prazo;

PROBUS

Equilíbrio Financeiro e Atuarial

% Avaliação Atuarial
 • Conceitos
 • Equilíbrio Financeiro e Atuarial
 • Possíveis Causas do Déficit Atuarial
 • Soluções/Equacionamento do Déficit Atuarial

- **Aposentadoria Programada**

Recursos Acumulados no Fundo Previdencial do Plano (RAc)

Legenda:

- y - data de início do Plano;
- x - data da avaliação atuarial;
- a - data de aposentadoria de cada segurado;
- w - data (idade) inatingível da Tabela de Sobrevida.

PROBUS

Equilíbrio Financeiro e Atuarial (cont.)

Aposentadoria Programada

Resultado da Avaliação:

- Se $R_{Ac} + VPA(CF) = VPA(RF) \Rightarrow$ Equilíbrio;
- Se $R_{Ac} + VPA(CF) < VPA(RF) \Rightarrow$ Déficit;
- Se $R_{Ac} + VPA(CF) > VPA(RF) \Rightarrow$ Superávit.

Avaliação Atuarial

- Conceitos
- Equilíbrio Financeiro e Atuarial
- Possíveis Causas do Déficit Atuarial
- Soluções/Equacionamento do Déficit Atuarial

PROBUS

Possíveis Causas do Déficit Atuarial

- As contribuições anteriores não foram adequadamente repassadas à unidade gestora do RPPS;
- Os recursos acumulados na unidade gestora do RPPS, aplicados nos mercados, não obtiveram o retorno financeiro esperado;
- O INSS compensa apenas os benefícios de aposentadoria e respectiva pensão de aposentadoria, excluindo-se as aposentadorias por invalidez, pensões de ativo e de inválido e outros benefícios, sendo o valor da compensação também limitado ao teto;
- Uso não previdencial dos recursos pela unidade gestora do RPPS, como ações de Saúde e Assistência;
- Discrepâncias biométricas do grupo de segurados.

Avaliação Atuarial

- Conceitos
- Equilíbrio Financeiro e Atuarial
- Possíveis Causas do Déficit Atuarial
- Soluções/Equacionamento do Déficit Atuarial

PROBUS

Possíveis Causas do Déficit Atuarial (cont.)

Analogia Simplificada: Consórcio - 60 meses

Avaliação Atuarial

- Conceitos
- Equilíbrio Financeiro e Atuarial
- Possíveis Causas do Déficit Atuarial
- Soluções/Equacionamento do Déficit Atuarial

PROBUS

Soluções/Equacionamento do Déficit Atuarial

% Avaliação Atuarial
 • Conceitos
 • Equilíbrio Financeiro e Atuarial
 • Possíveis Causas do Déficit Atuarial
 • Soluções/Equacionamento do Déficit Atuarial

Formas de equacionamento do Déficit Atuarial:

I - Plano de Amortização

II - Segregação da Massa de Segurados

PROBUS

Soluções/Equacionamento do Déficit Atuarial (cont.)

% Avaliação Atuarial
 • Conceitos
 • Equilíbrio Financeiro e Atuarial
 • Possíveis Causas do Déficit Atuarial
 • Soluções/Equacionamento do Déficit Atuarial

I - Plano de Amortização:
 1) Através de aportes periódicos com valores preestabelecidos; ou
 2) Através de contribuições suplementares, periodicamente revistas, sobre remunerações e benefícios futuros da massa de segurados filiada ao plano;
Obs.: A definição da alíquota de contribuição suplementar ou dos valores a serem aportados deverá estar fundamentada na capacidade orçamentária e financeira do ente federativo. Em ambos os casos, o prazo máximo para a amortização será de 35 anos.

PROBUS

Soluções/Equacionamento do Déficit Atuarial (cont.)

% Avaliação Atuarial
 • Conceitos
 • Equilíbrio Financeiro e Atuarial
 • Possíveis Causas do Déficit Atuarial
 • Soluções/Equacionamento do Déficit Atuarial

II - Segregação da Massa de Segurados:
 - Alternativamente ao plano de amortização, o ente federativo poderá optar pelo equacionamento do déficit atuarial do seu RPPS por intermédio de segregação da massa de seus segurados, observando:

- Data de ingresso do segurado no ente federativo para estabelecimento da data de corte;
- Servidores admitidos antes da data de corte integrarão o *Plano Financeiro* e os admitidos a partir desta integrarão o *Plano Previdenciário*;
- A avaliação atuarial deverá apurar os resultados tanto do Plano Financeiro (regime orçamentário) quanto do Plano Previdenciário (regime capitalizado).

Agenda

Alguns Conceitos Básicos

- Os Fundamentos da Seguridade Social
- Estrutura Gráfica de um Plano de Previdência
- O Financiamento da Inatividade
- Regime de Repartição Simples X Regime Capitalizado
- Como funciona o INSS

RPPS

- RPPS X RGPS
- Aspectos Legais
- CRP

Avaliação Atuarial

- Conceitos
- Equilíbrio Financeiro e Atuarial
- Possíveis Causas do Déficit Atuarial
- Soluções/Equacionamento do Déficit Atuarial

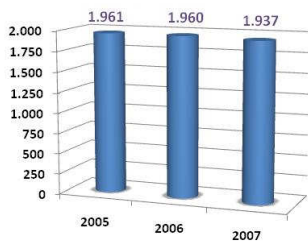
Dados do Setor

Dados do Setor

Dados do Setor

- Quantidade de Municípios com RPPS
- Participação de Municípios com RPPS por Região
- Distribuição de Municípios por Tipo de Regime
- Quantidade Total de Servidores dos RPPS
- Distribuição de Servidores dos RPPS por Tipo de Servidor

Quantidade de Municípios com RPPS no Brasil – 2005/2007



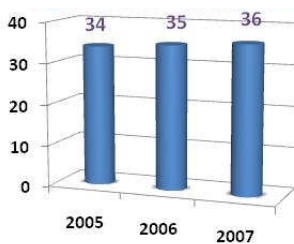
Fonte: CGEEI/DRPSP/SPS/MPS - CADPREV.

Dados do Setor (cont.)

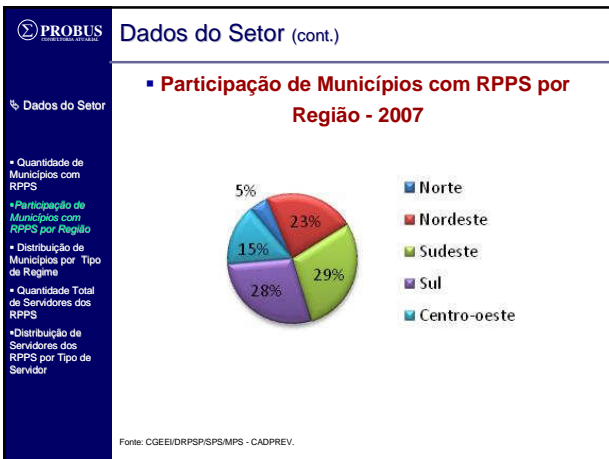
Dados do Setor

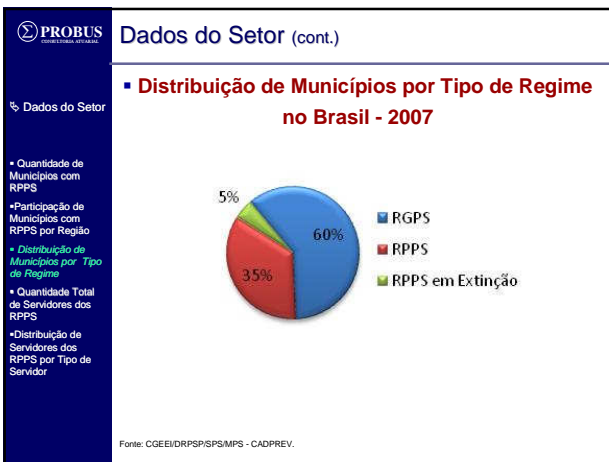
- Quantidade de Municípios com RPPS
- Participação de Municípios com RPPS por Região
- Distribuição de Municípios por Tipo de Regime
- Quantidade Total de Servidores dos RPPS
- Distribuição de Servidores dos RPPS por Tipo de Servidor

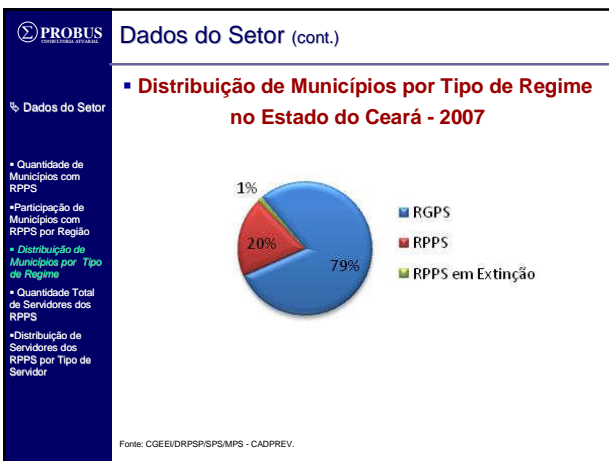
Quantidade de Municípios com RPPS no Estado do Ceará – 2005/2007



Fonte: CGEEI/DRPSP/SPS/MPS - CADPREV.







PROBUS CONSULTORIA ATUARIAL

Dados do Setor (cont.)

Distribuição de Servidores dos RPPS por Tipo de Servidor no Brasil - 2007

Tipo de Servidor	Porcentagem
Ativos	69%
Inativos	23%
Pensionistas	8%

Fonte: CGEE/IDRPPS/SPS/MPS - CADPREV.

PROBUS CONSULTORIA ATUARIAL

Dados do Setor (cont.)

Distribuição de Servidores dos RPPS por Tipo de Servidor no Estado do Ceará - 2007

Tipo de Servidor	Porcentagem
Ativos	89%
Inativos	8%
Pensionistas	3%

Fonte: CGEE/IDRPPS/SPS/MPS - CADPREV.

Grato por sua atenção

Emílio Capelo Júnior
 previdencia@probusatuarial.com.br

PROBUS CONSULTORIA ATUARIAL
